

## FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



### INFORMAZIONI PERSONALI

Nome  
Indirizzo  
Telefono  
Fax  
E-mail  
Nazionalità  
Codice Fiscale  
Partita Iva  
Data di nascita  
Ente

#### LORENZO TORNAGHI

27, VIA BENZONI, 46100, MANTOVA

N° abitazione: 0376.225605

**Cellulare: 335.5659239**

[tornaghi.lorenzo@gmail.com](mailto:tornaghi.lorenzo@gmail.com) / [info@studioidee.org](mailto:info@studioidee.org)

ITALIANA

TRN LNZ 74H 23F 205V

02305800209

23-06-1974 A MILANO

**Studio Idee** – [www.studioidee.org](http://www.studioidee.org)

### COMPETENZE

- Competenze Professionali

#### Consulenza e Formazione in ambito Terzo Settore

### ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 1/01/2017 al 30/12/2017 ( Attività in corso )

#### COOPERATIVA FIORDALISO

Cooperativa Sociale

#### Consulenza

Attivazione di un percorso di consulenza volto a favorire nuovi presupposti per implementare la compagine sociale della Cooperativa e favorire ipotesi di sviluppo e processi di co-costruzione di un nuovo e più attuale piano d'impresa triennale

- Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
    - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 1/09/2016 al 30/09/2017 ( Attività in corso )  
**ACLI REGIONALE LOMBARDIA**
- Associazione di promozione sociale
- Consulenza e Formazione**
- Attivazione di un percorso di consulenza e formazione volto alla definizione di percorsi finalizzati allo sviluppo associativo coinvolgendo nel percorso i circuiti provinciali lombardi, le loro presidenze ed i responsabili dello sviluppo associativo
- 
- Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
    - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 1/01/2017 al 30/05/2015 ( Attività in corso )  
**CESVIP MANTOVA**
- Centro Sviluppo Piccola e Media Impresa Società Cooperativa Sociale
- Formazione**
- Attivazione di un percorso di formazione sulla Progettazione Sociale rivolto ad operatori del pubblico e del privato sociale.
- 
- Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
    - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 1/09/2017 al 30/05/2017 ( Attività in corso )  
**COOPERATIVA ORIZZONTI**
- Cooperativa Sociale
- Supervisione al Consiglio di Amministrazione della Cooperativa**
- Accompagnamento al Consiglio di Amministrazione nella definizione di linee strategiche ed azioni volte al costruire un nuovo modello di gestione e favorire lo sviluppo di un nuovo piano d'impresa triennale
- 
- Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
    - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 1/09/2016 al 30/02/2017  
**Piano di Zona di Ostiglia**
- Piano di Zona – Distretto di Ostiglia
- Formazione**
- Percorso di formazione rivolto ai soggetti pubblici e privati che sul territorio distrettuale stanno sperimentando modelli di approccio all'educativa di strada per favorire la costruzioni di politiche giovanili locali che vedano il diretto coinvolgimento dei giovani
- 
- Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
- Dal 1/01/2017 al 30/05/2015 ( Attività in corso )  
**ANFFAS ONLUS MANTOVA**
- Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per

<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di impiego</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	persone con disabilità <b>Supervisione al Tavolo delle Responsabili Educative</b> Percorso di supervisione rivolto al tavolo delle responsabili educative attivo all'interno dell'organizzazione con il compito di approfondire concetti legati al Gruppo, alla gestione del Gruppo ed ai modelli di coordinamento. Percorso previsto dalle Azioni di Miglioramento 2017
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li><li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li><li>• Tipo di azienda o settore</li><li>• Tipo di impiego</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	Dal 1/01/2016 al 30/05/2015 ( Attività in corso ) <b>CSVM</b> Associazione <b>Accompagnamento alla rete delle associazioni del Quartiere Lunetta - Mantova</b> Accompagnamento alla rete dei soggetti pubblici e privati che stanno sperimentando una progettualità volta al favorire processi di coesione sociale e azioni di welfare di comunità nel quartiere; Coordinamento del progetto, Monitoraggio e Valutazione
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li><li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li><li>• Tipo di azienda o settore</li><li>• Tipo di impiego</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	Dal 1/01/2016 al 30/05/2015 ( Attività in corso ) <b>CSVM</b> Associazione <b>Accompagnamento alla costruzione di un'esperienza di Welfare Abitativo nel comune di Mantova</b> Accompagnamento alla rete dei soggetti pubblici e privati che stanno sperimentando all'interno di un palazzo ERP del Comune di Mantova una progettualità volta a favorire processi di Welfare Abitativo e di Mediazione Sociale nell'assegnazione degli alloggi e nella gestione dei conflitti di vicinato; Coordinamento del progetto, Monitoraggio e Valutazione
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li><li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li><li>• Tipo di azienda o settore</li><li>• Tipo di impiego</li><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	Dal 1/09/2016 al 30/01/2017( Attività in corso ) <b>ANFFAS ONLUS MANTOVA</b> Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità <b>Analisi del clima organizzativo</b> Predisposizione di n° 3 questionari rivolti agli operatori dei servizi, al personale della segreteria organizzativa ed alle famiglie. Azione prevista per approfondire il clima organizzativo e la soddisfazione delle famiglie relativamente ai servizi offerti dall'associazione.
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li><li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li><li>• Tipo di azienda o settore</li><li>• Tipo di impiego</li></ul>	Dal 1/09/2015 al 30/05/2016 ( Attività in corso ) <b>ANFFAS ONLUS MANTOVA</b> Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità <b>Analisi del clima organizzativo</b>

- Principali mansioni e responsabilità  
Predisposizione di n° 3 questionari rivolti agli operatori dei servizi, al personale della segreteria organizzativa ed alle famiglie. Azione prevista per approfondire il clima organizzativo e la soddisfazione delle famiglie relativamente ai servizi offerti dall'associazione.
  
- Date (da – a) Dal 1/09/2014 al 30/05/2015 ( Attività in corso )  
• Nome e indirizzo del datore di lavoro **ANFFAS ONLUS MANTOVA**  
• Tipo di azienda o settore Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità  
• Tipo di impiego **Analisi del clima organizzativo**  
• Principali mansioni e responsabilità Predisposizione di n° 3 questionari rivolti agli operatori dei servizi, al personale della segreteria organizzativa ed alle famiglie. Azione prevista per approfondire il clima organizzativo e la soddisfazione delle famiglie relativamente ai servizi offerti dall'associazione.
  
- Date (da – a) Dal 1/01/2015 al 30/06/2015 ( attività in corso )  
• Nome e indirizzo del datore di lavoro **ANFFAS ONLUS MANTOVA**  
• Tipo di azienda o settore Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità  
• Tipo di impiego **Supervisione al Tavolo delle Responsabili Educative**  
• Principali mansioni e responsabilità Percorso di supervisione rivolto al tavolo delle responsabili educative attivo all'interno dell'organizzazione con il compito di approfondire concetti legati al Gruppo, alla gestione del Gruppo ed ai modelli di coordinamento. Percorso previsto dalle Azioni di Miglioramento 2015
  
- Date (da – a) Dal 1/10/2014 al 30/04/2015  
• Nome e indirizzo del datore di lavoro **UIL**  
• Tipo di azienda o settore Sindacato – Unione Italiana del Lavoro  
• Tipo di impiego **Supervisione**  
• Principali mansioni e responsabilità Supervisione all'attivazione su Mantova dello Sportello PUNTO COMA : sportello informativo dedicato ai malati in stato vegetativo e ai loro familiari, istituito grazie alla collaborazione tra la UIL di Mantova, l'ITAL UIL Nazionale e la Onlus Gli Amici di Eleonora. Per info: [www.gliamicidieleonora.it](http://www.gliamicidieleonora.it)
  
- Date (da – a) Dal 1/01/2015 al 30/03/2015  
• Nome e indirizzo del datore di lavoro **CORTE DEI POETI**  
• Tipo di azienda o settore Associazione di Promozione Sociale  
• Tipo di impiego **Progettazione Sociale**  
• Principali mansioni e responsabilità Accompagnamento all'associazione per l'accesso al bando della Fondazione della Comunità Mantovana per finanziare il Festival Internazionale di Poesia ed il Premio Nazione di Poesia Terre di Virgilio. Per info: [www.poesiaterradivirgilio.it](http://www.poesiaterradivirgilio.it)
  
- Date (da – a) Dal 1/10/2014 al 30/06/2015 ( attività in corso )

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
      - Principali mansioni e responsabilità
  
  - Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
      - Principali mansioni e responsabilità
  
  - Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
      - Principali mansioni e responsabilità
  
  - Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
      - Principali mansioni e responsabilità
  
  - Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
      - Principali mansioni e responsabilità
- CSVM – centro servizi volontariato mantovano**  
Associazione di Associazioni  
**Supervisione ai progetti finanziati dal Bando Volontariato 2014**  
Supervisione ai 21 progetti finanziati dal Bando Volontariato 2015 promosso da Fondazione Cariplo, Co. Ge Lombarda e CSVnet Lombardia. Per info: [www.bandovolontariato.it](http://www.bandovolontariato.it)
- Dal 1/01/2015 al 30/04/2015  
**ANFFAS ONLUS MANTOVA**  
Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità  
**Formazione**  
Organizzazione di n° 2 laboratori di plenaria rivolti al gruppo degli operatori attivi nei servizi dell'Associazione. Azione prevista dalle Azioni di Miglioramento 2015.
- Dal 1/01/2015 al 30/06/2015  
**ANFFAS ONLUS MANTOVA**  
Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità  
**Supervisione al CONSIGLIO DIRETTIVO dell'Associazione**  
Percorso di 3 incontri di supervisione al consiglio direttivo dell'associazione previsto nelle azioni di miglioramento 2015
- Dal 1/06/2014 al 30/05/2015  
**CHV Cooperativa Sociale di Solidarietà Onlus**  
Cooperativa sociale di tipo A  
**Accompagnamento alla Progettazione Sociale**  
Percorso di accompagnamento alla progettazione sociale ed all'accesso a bandi di finanziamento per sostenere iniziative e progetti sperimentali attivi rivolti alle persone con disabilità del Distretto di Suzzara. Per info: [www.coopchv.org](http://www.coopchv.org)
- Dal 1/06/2014 al 30/03/2015  
**COOPERATIVA ISIDORA**  
ISIDORA cooperativa sociale di lavoro Onlus. ISIDORA aderisce al consorzio di cooperative sociali ETHICA Onlus di Mantova ed oltre essere iscritta all'Albo nazionale delle cooperative sociali, è iscritta all' Albo Regionale delle cooperative sociali, sia nella tipologia B (cooperative di lavoro) che in quella A (servizi sociali).  
**Accompagnamento alla Progettazione Sociale**  
Percorso di accompagnamento all'accesso al Bando "Favorire lo sviluppo dell'impresa

responsabilità sociale per inserire al lavoro persone in condizione di svantaggio” di Fondazione Cariplo attraverso un percorso di co-progettazione , di stesura del progetto, di definizione del Piano Economico Finanziario e di presentazione della domanda per la richiesta di contributi.

- Date (da – a) Dal 1/01/2014 al 30/12/2014
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **ANFFAS ONLUS MANTOVA**
- Tipo di azienda o settore Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità
- Tipo di impiego **Supervisione al TAVOLO dei RESPONSABILI EDUCATIVI**
- Principali mansioni e responsabilità Percorso di supervisione e formazione rivolto al tavolo dei coordinatori attivo all'interno dell'organizzazione con il compito di attraversare concetti legati al Gruppo, alla gestione del Gruppo ed ai modelli di coordinamento.
  
- Date (da – a) Dal 1/01/2014 al 30/12/2014
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **ANFFAS ONLUS MANTOVA**
- Tipo di azienda o settore Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità
- Tipo di impiego **SUPERVIZIONE all'EQUIPE della CSS Sacca di Goito e CSS Don Vareschi**
- Principali mansioni e responsabilità Percorso di supervisione all'equipe delle CSS di Sacca di Goito attraverso una serie di 6 incontri all'interno del quale attraversare alcuni aspetti critici che il gruppo si ritrova a gestire anche attraverso momenti di formazione e di concettualizzazione.
  
- Date (da – a) Dal 1/01/2014 al 30/12/2014
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **ANFFAS ONLUS MANTOVA**
- Tipo di azienda o settore Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità
- Tipo di impiego **SUPERVIZIONE all'EQUIPE del CDD Chiara Luce di Guidizzolo**
- Principali mansioni e responsabilità Percorso di supervisione all'equipe del CDD Chiara Luce attraverso una serie di 12 incontri, uno al mese, all'interno del quale attraversare alcuni aspetti critici che il gruppo si ritrova a gestire anche attraverso momenti di formazione e di concettualizzazione.
  
- Date (da – a) Dal 1/01/2014 al 30/12/2014
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **ANFFAS ONLUS MANTOVA**
- Tipo di azienda o settore Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità
- Tipo di impiego **ANALISI del CLIMA ORGANIZZATIVO**
- Principali mansioni e responsabilità Percorso di analisi del clima organizzativo interno all'organizzazione attraverso la somministrazione di un questionario di analisi rivolto agli operatori del servizio, analisi dei dati e definizione delle azioni di miglioramento per il 2015
  
- Date (da – a) Dal 1/01/2014 al 30/12/2014
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **ASSOCIAZIONE AUXILIA**

lavoro

- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Associazione di Volontariato di 2° livello

## **Coordinamento, Formazione e Supervisione all'interno del Progetto AdS**

Coordinamento del Progetto, Attivazione degli Sportelli di Prossimità per informazione e consulenza di primo livello in tema di Amministrazione di Sostegno, Formazione all'interno dei percorsi di aggiornamento per gli operatori del pubblico e del privato sociale e supervisione all'interno dei Focus Group attivi rivolti agli Amministratori di Sostegno

- Date (da – a)

Dal 1/01/2014 al 30/12/2014

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

**CSVM**

- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Centro Servizi Volontariato Mantovano

## **ACCOMPAGNAMENTO ALL'ACCESSO DEL BANDO VOLONTARIATO 2014**

- Principali mansioni e responsabilità

Percorsi di accompagnamento alla progettazione di rete sul tema del Welfare di Comunità da parte di associazioni, Consulte del Volontariato, Amministrazioni Comunali ed Uffici di Piano. Per info: [www.bandovolontariato.it](http://www.bandovolontariato.it)

- Date (da – a)

Dal 1/02/2013 al 30/12/2013

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

**ANFFAS ONLUS MANTOVA**

- Tipo di azienda o settore

Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità

- Tipo di impiego

## **SUPERVISIONE all'EQUIPE del CDD Chiara Luce di Guidizzolo**

- Principali mansioni e responsabilità

Percorso di supervisione all'equipe del CDD Chiara Luce attraverso una serie di 12 incontri, uno al mese, all'interno del quale attraversare alcuni aspetti critici che il gruppo si ritrova a gestire anche attraverso momenti di formazione e di concettualizzazione.

- Date (da – a)

Dal 1/06/2013 al 30/05/2014

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

**ASSOCIAZIONE AUXILIA**

- Tipo di azienda o settore

Associazione di Volontariato dedicata al tema Amministrazione di Sostegno e Sussidiarietà

- Tipo di impiego

## **Coordinamento del Progetto “ Per continuare Insieme – Amministrazione di Sostegno e Sussidiarietà”**

- Principali mansioni e responsabilità

Coordinamento del Progetto nato dall'esperienza del Progetto AdS-a sostegno di un'opportunità. Per informazioni; [www.mantova.progettoads.net](http://www.mantova.progettoads.net)

- Date (da – a)

Dal 1/02/2013 al 30/05/2013

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

**ANFFAS ONLUS MANTOVA**

- Tipo di azienda o settore

Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità

- Tipo di impiego

## **ANALISI di Soddifazione delle Famiglie**

- Principali mansioni e responsabilità

Progettazione e Somministrazione di un questionario di soddisfazione per le famiglie; analisi dei dati e restituzione; definizione di alcune azioni di miglioramento.

• Date (da – a)	Dal 1/05/2013 al 15/10/2013
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>ACLI MANTOVANE</b>
• Tipo di azienda o settore	Associazione di Promozione Sociale – Ente erogatore di Servizi di consulenza fiscale e previdenziale
• Tipo di impiego	<b>FORMAZIONE sulla Progettazione Sociale e Partecipazione</b>
• Principali mansioni e responsabilità	Gestione all'interno del progetto di un momento formativo rivolto a volontari dei circoli ACLI sul tema della Partecipazione e rappresentanza territoriale e conduzione di 3 laboratori di progettazione sociale sul territorio mantovano
• Date (da – a)	Dal 1/02/2013 al 30/05/2013
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>ANFFAS ONLUS MANTOVA</b>
• Tipo di azienda o settore	Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità
• Tipo di impiego	<b>FORMAZIONE al TAVOLO dei COORDINATORI</b>
• Principali mansioni e responsabilità	Percorso di supervisione e formazione rivolto al tavolo dei coordinatori attivo all'interno dell'organizzazione con il compito di attraversare concetti legati al Gruppo, alla gestione del Gruppo ed ai modelli di coordinamento utilizzando la concezione operativa di gruppo.
• Date (da – a)	Dal 1/06/2012 al 30/12/2012
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>ANFFAS ONLUS MANTOVA</b>
• Tipo di azienda o settore	Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi residenziali e diurni per persone con disabilità
• Tipo di impiego	<b>ANALISI del CLIMA ORGANIZZATIVO</b>
• Principali mansioni e responsabilità	Percorso di analisi del clima organizzativo interno all'organizzazione attraverso la somministrazione di un questionario di analisi rivolto agli operatori del servizio, analisi dei dati e definizione delle azioni di miglioramento per il 2013
• Date (da – a)	Dal 1/12/2012 al 30/03/2012
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>CSVM</b>
• Tipo di azienda o settore	Centro Servizi Volontariato Mantovano
• Tipo di impiego	<b>ACCOMPAGNAMENTO ALL'ACCESSO DEL BANDO VOLONTARIATO 2012</b>
• Principali mansioni e responsabilità	Percorsi di accompagnamento alla progettazione di rete sul tema del Welfare di Comunità da parte di associazioni, Consulte del Volontariato, Amministrazioni Comunali ed Uffici di Piano. Per info: <a href="http://www.bandovolontariato.it">www.bandovolontariato.it</a>
• Date (da – a)	Dal 1/01/2012 al 30/01/2012
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>PATRONATO ACLI – CAF ACLI – SEGRETERIA ACLI</b>
• Tipo di azienda o settore	Associazione di Promozione Sociale – Ente erogatore di Servizi di consulenza fiscale e previdenziale



<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di impiego</li></ul>	<b>SUPERVISIONE alle EQUIPE dei servizi interni all'Associazione</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	Percorso di supervisione rivolto alle equipe dei servizi dell'Associazione: lavoro in equipe, gestione delle equipe, analisi dei casi, costruzione di una metodologia comune di approccio al lavoro.
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	Dal 1/01/2011 al 30/01/2012
<ul style="list-style-type: none"><li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li></ul>	<b>ACLI MANTOVANE</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di azienda o settore</li></ul>	Associazione di Promozione Sociale – Ente erogatore di Servizi di consulenza fiscale e previdenziale
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di impiego</li></ul>	<b>CONSULENZA</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	Analisi Organizzativa alle ACLI Mantovane con funzioni di consulenza e supervisione ai servizi dell'Associazione ( Patronato ACLI, CAF e circoli territoriali ).
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	Dal 1/01/2011 al 31/12/2011
<ul style="list-style-type: none"><li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li></ul>	<b>COMUNE DI VOLTA MANTOVANA</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di azienda o settore</li></ul>	Pubblica Amministrazione, Settore Servizi Sociali
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di impiego</li></ul>	<b>CONSULENZA</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	Attività di studio e ricerca sullo sviluppo dei servizi alla famiglia anche mediante il reperimento di fondi attraverso bandi. Attività di studio e ricerca sullo sviluppo dei servizi rivolti alle fasce giovanili del comune di Volta mantovana
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	Dal 1/10/2010 ( tutt'ora in atto)
<ul style="list-style-type: none"><li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li></ul>	<b>ANFAS ONLUS MANTOVA</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di azienda o settore</li></ul>	Associazione di Volontariato – Ente erogatore di Servizi per persone con disabilità
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di impiego</li></ul>	<b>COORDINAMENTO PROGETTO ADS-A SOSTEGNO DI UN'OPPORTUNITÀ</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	Attività di Coordinamento del Progetto provinciale sull'Amministrazione di Sostegno che coinvolge 13 associazioni di Volontariato, l'Asl Mantova, la Provincia di mantova ed il CSVM. Per info: <a href="http://www.mantova.progettoads.net">www.mantova.progettoads.net</a> .
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	Dal 24/02/2011 al 31/05/2011
<ul style="list-style-type: none"><li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li></ul>	<b>AUSER MANTOVA, Via Facciotto 5, Mantova</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di azienda o settore</li></ul>	AMBITO SOCIALE; SERVIZI PER L'HANICAP ADULTO
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tipo di impiego</li></ul>	<b>FORMATORE</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Principali mansioni e responsabilità</li></ul>	Corso di formazione sulle tematiche della Progettazione sociale
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	Dal 1/04/2010 al 31/05/2010
<ul style="list-style-type: none"><li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li></ul>	<b>CARITAS MANTOVANA, ASSOCIAZIONE SAN LORENZO DI SUZZARA</b>

<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Tipo di azienda o settore</b></li></ul>	AMBITO SOCIALE;
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Tipo di impiego</b></li></ul>	<b>SUPERVISIONE AL DIRETTIVO dell'ASSOCIAZIONE</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Principali mansioni e responsabilità</b></li></ul>	Consulenza e supervisione all'interno del Direttivo dell'Associazione San Lorenzo sul tema della Mission e delle strategie di azioni coerenti con il mandato istituzionale e con lo statuto al fine di meglio centrare il COMPITO di lavoro dell'associazione all'interno del loro territorio di riferimento.
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Date (da – a)</b></li></ul>	Dal 1/01/2009 al 31/06/2010 ( attualmente in corso)
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b></li></ul>	<b>COOPERATIVA BUCANEVE, VIA FERRARI 71/A, CASTEL GOFFREDO, MANTOVA</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Tipo di azienda o settore</b></li></ul>	AMBITO SOCIALE; SERVIZI PER L'HANDICAP ADULTO
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Tipo di impiego</b></li></ul>	<b>CONSULENTE ALL'ORGANIZZAZIONE</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Principali mansioni e responsabilità</b></li></ul>	Analisi del sistema organizzativo in fase di implementazione, verifica della sua capacità di risposta alle attese di miglioramento dell'azienda, messa a punto di strumenti di valutazione e monitoraggio dei risultati; supervisione al CdA della suddetta Cooperativa.
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Date (da – a)</b></li></ul>	Dal 1/12/2009 al 10/02/2010
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b></li></ul>	<b>COMUNE DI VOLTA MANTOVANA- CSVM</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Tipo di azienda o settore</b></li></ul>	AMBITO SOCIALE;
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Tipo di impiego</b></li></ul>	<b>Consulenza alla rete delle Associazioni di Volontariato di Volta Mantovana sul PGT ( piano di governo del territorio)</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Principali mansioni e responsabilità</b></li></ul>	Consulenza alla rete delle associazioni di Volta Mantovana nel percorso di definizione delle linee strategiche da portare sui tavoli del PGT di Volta Mantovana come rappresentanza del Volontariato locale.
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Date (da – a)</b></li></ul>	Dal 1/08/2008 ( attualmente in corso)
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b></li></ul>	<b>CSVM, centro servizi del volontariato mantovano.</b> Il CSVM è un'associazione senza fini di lucro che ha lo scopo di realizzare ogni attività tesa a promuovere, sostenere e qualificare le attività del Volontariato. www.csvm.it
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Tipo di azienda o settore</b></li></ul>	AMBITO SOCIALE;
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Tipo di impiego</b></li></ul>	<b>COORDINATORE E RESPONSABILE del settore PROGETTAZIONE-FORMAZIONE</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Principali mansioni e responsabilità</b></li></ul>	Coordinatore e responsabile della progettazione e della formazione presso il Centro Servizi del volontariato mantovano. Il compito di lavoro è offrire assistenza e consulenza alla progettazione coordinando un gruppo di professionisti , realizzando ,progettando e sostenendo iniziative di formazione rivolta ai volontari delle associazioni. In ultimo mi occupo di Attivazioni delle reti territoriali di progettazione e svolgo funzioni di FORMATORE nei percorsi formativi con le OdV.
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Date (da – a)</b></li></ul>	Dal 1/02/2009 al 17/05/2009
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Nome e indirizzo del datore di lavoro</b></li></ul>	<b>COMUNE DI CASTIGLIONE DELLE STIVIERE - CSVM</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Tipo di azienda o settore</b></li></ul>	AMBITO SOCIALE;
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Tipo di impiego</b></li></ul>	<b>CONSULENZA PROGETTUALE alla rete delle associazioni di Castiglione delle Stiviere</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Principali mansioni e responsabilità</b></li></ul>	Coordinamento della rete delle associazioni di Castiglione delle Stiviere nel percorso di progettazione della festa del volontariato 2009 nelle giornate del 14-15 e 16 di Maggio

2009.

• Date (da – a)	Dal 1/01/2009 al 1/06/2009
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>COMUNE DI MANTOVA – CONSORZIO SOLIDARIATÀ – ASL - CSVM</b>
• Tipo di azienda o settore	AMBITO SOCIALE;
• Tipo di impiego	<b>Progettazione del Percorso Città Sane a Mantova</b>
• Principali mansioni e responsabilità	Coordinamento di un gruppo di lavoro composto da Comune di Mantova, Ambito di Zona ed ASL sul progetto Città Sane: mettere in rete le iniziative che a livello distrettuale si sono occupate del tema SALUTE e Promozione della Salute, costruendo un calendario di attività proposte a livello di Ambito alla cittadinanza mantovana.
• Date (da – a)	04/2000 – 31-07-2008
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA' " LA QUERCIA "</b> VIA DON BAZZOTTI 5/A, ROVERBELLA –MN- www.cooplaquercia.it
• Tipo di azienda o settore	AMBITO SOCIALE; SERVIZI PER HANDICAP ADULTO
• Tipo di impiego	<b>COORDINATORE E RESPONSABILE</b>
• Principali mansioni e responsabilità	Coordinatore e responsabile presso " IL BAGATTO" , servizio per la gestione del tempo libero e l'implementazione dei processi sociali rivolto a soggetti con disabilità medio-lieve e lieve. Le mansioni sono primariamente riferibile al coordinamento dell'equipe lavorativa, alla PROGETTAZIONE SOCIALE, alla costruzione di reti sociali e all'attivazione di processi d'integrazione sociale, culturale e sportiva. Oltre chiaramente alla gestione ordinaria del servizio, ai contatti con le famiglie e con gli specialisti ( psicologa, neuropsichiatra) con cui l'equipe del servizio collabora attivamente.
• Date (da – a)	11/2005 – 09-2007
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA' " LA QUERCIA "</b> VIA DON BAZZOTTI 5/A, ROVERBELLA –MN-
• Tipo di azienda o settore	AMBITO SOCIALE; SERVIZI PER HANDICAP ADULTO
• Tipo di impiego	<b>COORDINATORE</b>
• Principali mansioni e responsabilità	Referente con mansioni di coordinamento e orientamento presso il <b>CENTRO D'ASCOLTO di Mantova</b> all'interno del <b>PROGETTO PROMETEO</b> rivolto alle famiglie dei soggetti disabili. Il Centro d'Ascolto ha l'obiettivo di essere un punto di riferimento al quale la famiglia può rivolgersi per poter usufruire gratuitamente di un percorso di orientamento , guida e supporto attraverso incontri con counsellor, psicologa e neuropsichiatra.
• Date (da – a)	2004-2010 ( attualmente in corso)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	I datori di lavoro cambiano di volta in volta: associazionismo, Cooperative Sociali, Equipe di servizi, assistenti sociali, Insegnati di sostegno.
• Tipo di azienda o settore	AMBITO SOCIALE; Associazioni-Cooperative e pubbliche amministrazioni
• Tipo di impiego	<b>Consulente sulla progettazione sociale, sulla progettazione della formazione e consulenza ai gruppi di lavoro-equipe professionali in ambito 3° settore</b>
• Principali mansioni e responsabilità	Consulenza e supervisione ai gruppi di lavoro, equipe, gruppi di ricerca e studio circa i progetti sperimentali di tempo libero e i percorsi di integrazione sociale, culturale e sportiva. Consulente alla progettazione sociale e progettazione di percorsi formativi sulla

disabilità, sui progetti educativi individualizzati, sull'attivazione dei progetti in rete e counselling psico-pedagogico.

• Date (da – a)	05/2006 – 11/2006
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA' " LA QUERCIA "</b> VIA DON BAZZOTTI 5/A, ROVERBELLA –MN-
• Tipo di azienda o settore	AMBITO SOCIALE; SERVIZI PER HANDICAP ADULTO
• Tipo di impiego	<b>Educatore professionale presso lo SFA " Leonardo "</b>
• Principali mansioni e responsabilità	Educatore professionale ( con 4 casi in carico) all'interno del servizio di formazione all'autonomia della cooperativa con compiti di progettazione e definizione del PEI e di guida e accompagnamento dell'utenza nelle varie attività

• Date (da – a)	11/2001 – 11/2003
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA' " LA QUERCIA "</b> VIA DON BAZZOTTI 5/A, ROVERBELLA –MN-
• Tipo di azienda o settore	AMBITO SOCIALE; SERVIZI PER HANDICAP ADULTO
• Tipo di impiego	<b>COORDINATORE e REFERENTE di PROGETTO</b>
• Principali mansioni e responsabilità	Referente e coordinatore di un servizio di Tempo libero all'interno del <b>PROGETTO POLINRETE</b> : progetto finanziato dalla <b>Fondazione Umanamente di Milano</b> con il grosso obiettivo di mettere in rete progetti e risorse condivisibili e utilizzabili dalla varia utenza dei servizi in base ai bisogni reali. Il grosso obiettivo del progetto era sperimentare un lavoro di rete in grado di mettere in gioco competenze, progetti, professionalità, ma allo stesso tempo permettere la conoscenza di realtà nuove e differenti, con approcci e metodologie da condividere in equipe di lavoro sui singoli progetti e casi.

• Date (da – a)	11/1998 – 04/2000
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>ANFASS ONLUS Mantova</b> <b>Via L.Alpi n° 12, 46100, MANTOVA</b>
• Tipo di azienda o settore	EDUCATIVA DOMICILIARE
• Tipo di impiego	<b>COORDINATORE ed EDUCATORE PROFESSIONALE</b>
• Principali mansioni e responsabilità	Coordinatore ed educatore presso l'ANFFAS Mantova all'interno di un progetto di Educativa Domiciliare rivolto a soggetti autistici inseriti all'interno del CSE. L'intervento di Educativa Domiciliare prevedeva la presenza di un educatore all'interno del nucleo familiare al fine di alleggerire la famiglia nella gestione del figlio/a guidandola anche alla definizione di processi di relazione nuovi e maggiormente finalizzati allo sviluppo dei processi di autonomizzazione dell'utente al di fuori dei servizi, favorendo inoltre spazi di sollievo ai genitori stessi.

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)	02/2012 – 06/2012
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	<b>Master: La metodologia di rete; gestione dei progetti in ambito sociale</b>
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Il corso fornisce le conoscenze metodologiche necessarie a impostare progetti individuali e comunitari in chiave relazionale, costruiti sull'idea della rete, dell'empowerment, dell'apprendimento reciproco operatori-utenti. Propone uno spazio in cui sviluppare riflessività professionale e acquisire chiavi di lettura utili a leggere «ciò che funziona», e a migliorare in ottica reticolare il proprio contesto operativo.

- Qualifica conseguita

Un percorso formativo di alto livello, impostato su modalità didattiche di sperimentata efficacia, per approfondire in dimensione operativa la metodologia relazionale di rete.

**Esperto nella gestione del lavoro di rete e della gestione dei progetti in rete**

- Date (da – a)

02/2011

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

**Seminario sulla progettazione Europea ( Erickson Studi, Trento)**

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Il seminario illustra i principali programmi di finanziamento in ambito sociale e rende accessibili le tecniche di progettazione (Project Cycle Management) adottate dall'Unione Europea

- Qualifica conseguita

**Progettista**

- Date (da – a)

10/2011 – 12/2011

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

**La collaborazione che promuove la salute: la gestione delle RETI in ambito sanitario**

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Metodi di lavoro di rete negli interventi di promozione di stili di vita sani e ambienti favorevoli alla salute.

- Qualifica conseguita

**Esperto nella gestione dei progetti di rete nella promozione della Salute**

- Date (da – a)

05/2010 – 12/2010

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

**Master sulla Consulenza nelle Organizzazioni del 3° settore  
“ La consulenza come percorso di sviluppo”**

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Il Ciclo di incontri formativi organizzati dai CSV Lombardi in collaborazione con l'Agenzia Formatori “ Mestieri” di Milano: la consulenza come strumento di sviluppo delle organizzazioni

- Qualifica conseguita

**Diploma di superamento di corso come CONSULENTE**

- Date (da – a)

09/2008 – 06/2009

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

**Ciclo annuale per FORMATORE  
APS Milano**

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Il Ciclo annuale per formatori si propone di affrontare in modo approfondito i processi che caratterizzano la formazione (dalla impostazione alla realizzazione di diversi tipi di attività) e insieme di sostenere una riflessione sulla complessità della professione di formatore, dei suoi rapporti con il contesto lavorativo

- Qualifica conseguita

**Diploma di superamento di corso come FORMATORE**

- Date (da – a)

09/2008 – 07/2009

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

**ANALISI dei PROCESSI e delle STRUTTURE ORGANIZZATIVE  
APS Milano**

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Percorso di studio e di specializzazione sull'analisi dei processi interni alle organizzazioni e sulle strutture organizzative in ambito sociale

- Qualifica conseguita

**Diploma di superamento di corso**

- Date (da – a)

02/2009 – 03/2009

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

**Corso di alta formazione sul FUND RAISING  
Fund Raising School ( Università di Forlì)**

<ul style="list-style-type: none"><li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li><li>• Qualifica conseguita</li></ul>	<p>Il percorso formativo si esplicita sulle basi della raccolta fondi e sul senso della comunicazione nella raccolta fondi. Strumenti , strategie e buone prassi</p> <p><b>Diploma di superamento di corso</b></p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	06-2007
<ul style="list-style-type: none"><li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li></ul>	<b>CORSO di formazione su “ Il pensiero Sistemico: pensare la vita come rete di relazione”</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li><li>• Qualifica conseguita</li></ul>	<p>La psicologia sistemica applicata ai gruppi di lavoro ed alla progettazione educativa nei servizi per l'handicap</p> <p><b>Diploma di superamento di corso</b></p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	2007-2012
<ul style="list-style-type: none"><li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li></ul>	<b>Gruppo di Studio e Ricerca sulla CONCEZIONE OPERATIVA di GRUPPO</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li><li>• Qualifica conseguita</li></ul>	<p>La psicodinamica applicata a livello istituzionale e di coordinamento in ambito progettuale.</p> <p>Psicologia istituzionale e concezione operativa di gruppo</p> <p><b>Diploma di superamento di corso</b></p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	02/2008 – 05/2008
<ul style="list-style-type: none"><li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li></ul>	<b>CORSO sulla tematica HANDICAP e SESSUALITA'</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li><li>• Qualifica conseguita</li></ul>	<p>La progettazione di un percorso sulla sessualità rivolto a soggetti con handicap adulto</p> <p><b>Attestato di frequenza di corso</b></p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	2007
<ul style="list-style-type: none"><li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li></ul>	<b>Corso annuale di COUNSELLIG SISTEMICO PROFESSIONALE</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li><li>• Qualifica conseguita</li></ul>	<p>Psicologia, Pedagogia, Sociologia, PROGETTAZIONE SOCIALE, Approccio Sistemico; Concetti da utilizzarci in ambiti differenziati; Specializzazione in supervisione e consulenza;</p> <p><b>Counsellor sistemico</b></p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	1998-2001
<ul style="list-style-type: none"><li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li></ul>	<b>CORSO DI LAUREA PER EDUCATORE PROFESSIONALE</b> presso la FACOLTA' di CHIRURGIA e MEDICINA dell'Università di Brescia, Distaccamento di MANTOVA.
<ul style="list-style-type: none"><li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li><li>• Qualifica conseguita</li><li>• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)</li></ul>	<p>Psicologia, Pedagogia, Sociologia, Antropologia, Psichiatria, Diritto, Medicina generale, Metodi di Progettazione sociale</p> <p><b>Laurea in Educatore Professionale</b></p> <p><b>110/110 con lode</b></p> <p>Discussa nel Novembre del 2001</p> <p>Tesi : “ Il tempo libero come spazio d'espressione per la persona disabile”</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	2004-2007
<ul style="list-style-type: none"><li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li></ul>	<b>CORSO TRIENNALE SUL COORDINAMENTO dei GRUPPI di LAVORO</b> presso il CONSORZIO SOLCO MANTOVA all'interno del percorso di formazione e qualifica personale rivolto ai coordinatori dei servizi delle cooperative aderenti al Consorzio

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio  
Psicologia, Pedagogia, Sociologia, Gestione dei gruppi di lavoro, Psichiatria, Metodi di Progettazione sociale, lettura e analisi dei processi;
- Qualifica conseguita  
Specialistica nel coordinamento dei servizi e delle equipe di lavoro in ambito sociale e socioculturale

• Date (da – a) 2005-2008

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **CORSO TRIENALE SULLA CONCEZIONE OPERATIVA DEI GRUPPI e SULLA LORO GESTIONE all'interno del PERCORSO FORMATIVO proposto dalla DOTT.SSA Bianchera Luciana**

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio  
Psicologia Psicodinamica, Psicologia Istituzionale, Psichiatria Psicodinamica, Pedagogia Speciale, Concezione operativa dei gruppi;

• Qualifica conseguita  
Acquisizione dei concetti alla base della Psicologia Psicodinamica e della Psicologia Istituzionale ( Bleger, Pichon-Riviere, Bauleo) con centratura sui concetti di Compito e Ruolo da utilizzare nell'ambito lavorativo;

## CONVEGNI E FORMAZIONE

• Anno 6/06/2001 a Milano

• Convegno **Convegno nazionale sull'autismo: "QUALITA' DI VITA E QUALITA SEI SERVIZI PER L'AUTISMO" . tenutosi all'Università Statale degli studi di Milano**

• Ruolo RELATORE

• Titolo dell'intervento L'intervento di educativa domiciliare come spazio di crescita per il soggetto autistico

• Anno Gennaio 2003

• Università **Corso di Pedagogia speciale, università cattolica di Piacenza e Milano, Corso di laurea in Scienze della Formazione**

• Ruolo DOCENTE

• Titolo dell'intervento Comunicazione sulla tematica del tempo libero come spazio di crescita personale e d'integrazione sociale.

• Anno 14-15-16 novembre 2003 a Rimini

• Convegno **Convegno internazionale della ERICKSON STUDI: " La qualità dell'integrazione è la qualità della scuola"**

• Ruolo RELATORE

• Titolo dell'intervento " Il Bagatto : servizio per la riabilitazione e l'implementazione dei rapporti sociali ed amicali delle persone diversamente abili"

• Anno Novembre 2004 a Lecco

• Convegno **Convegno nazionale sul Tempo Libero: "Vengo anch'io: il tempo libero come qualità da riconoscere alla persona disabile" organizzato dalla Cooperativa " MOSAICO"**

• Ruolo RELATORE

• Titolo dell'intervento La dipendenza e non dipendenza da altri per potere vivere il proprio tempo libero

• Anno Maggio 2005, Cerese ( MN )

• Convegno **Convegno sul Tempo libero organizzato dall'associazionismo di Tempo Libero tenutosi alla scuola media di Cerese, Mantova.**

• Ruolo	RELATORE
• Titolo dell'intervento	Il Bagatto: uno spazio d'organizzazione e d'integrazione
• Anno	4-5-6- novembre 2005, Rimini
• Convegno	<b>Convegno internazionale della ERICKSON STUDI: " La qualità dell'integrazione è la qualità della scuola"</b>
• Ruolo	RELATORE all'interno del WORK-SHOP n° 49: " Dal Piano Educativo individualizzato al progetto di vita adulto"
• Titolo dell'intervento	Il Tempo Libero come processo di crescita personale e d'integrazione sociale
• Anno	14 ottobre-18 novembre 2006
• Convegno	<b>Percorso formativo rivolto a Volontari nell'ambito dei servizi di Tempo Libero in collaborazione con il CSVM, L'associazione x fragile, Oltre la Siepe e l'Associazione Figli Down.</b>
• Ruolo	RELATORE e FORMATORE
• Titolo dell'intervento	SPORT e DIVERSABILITA' ; IL TEMPO LIERO COME SPAZIO EDUCATIVO
• Anno	16-17-18 Novembre 2007
• Università	<b>Convegno internazionale della ERICKSON STUDI: " La qualità dell'integrazione è la qualità della scuola"</b>
• Ruolo	Relatore all'interno dei WORK-SHOP " Prassi Libere"
• Titolo dell'intervento	Gli strumenti dell'integrazione
• Anno	2008-2013
• Servizio	<b>CSVM</b>
• tematica	<b>Formazione in ambito sociale</b>
• Ruolo	Formatore
• Titolo dell'intervento	Progettazione sociale: prospettive e creatività Il Fund raising nel Terzo Settore Il compito nelle organizzazioni I processi di integrazione
• Anno	6-05-2010 e 26-05-2010
• Università	<b>ASSOCIAZIONE SAN LORENZO DI SUZZARA</b>
• Ruolo	Formatore
• Titolo dell'intervento	La motivazione nel volontariato
• Anno	6-05-2010 e 26-05-2010
• Università	<b>ASSOCIAZIONE SAN LORENZO DI SUZZARA</b>
• Ruolo	Formatore
• Titolo dell'intervento	La motivazione nel volontariato
• Anno	2012-2013-2014-2015
• Università	<b>ASSOCIAZIONE AUXILIA</b>



- Ruolo Formatore
- Titolo dell'intervento L'amministrazione di Sostegno: il progetto attivo su Mantova

## CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

### PRIMA LINGUA

ITALIANO

### ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

### INGLESE

BUONO

BUONO

BUONO

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

### SPAGNOLO

BUONO

BUONO

BUONO

## CAPACITÀ E COMPETENZE GRUPPALI

Lavorare **nei gruppi e con i gruppi è la base del lavoro sociale**. Noi nasciamo dentro esperienze gruppalì: nasciamo in un gruppo, la famiglia, facciamo le prime esperienze formative in un gruppo, la scuola, cresciamo e ci apriamo al mondo in un gruppo, amicizie, ed infine sviluppiamo la nostra identità professionale in un gruppo di lavoro. Il gruppo è il vero luogo di relazione dentro il quale ognuno di noi sviluppa la propria identità anche in funzione di quanto sperimenterà. Per questo ritengo sia fondamentale avere una conoscenza rispetto alle dinamiche che caratterizzano i gruppi di lavoro e nello specifico dotarsi di strumenti in grado leggere le dinamiche gruppalì. Si da spesso per scontato che un gruppo di lavoro abbia una nozione comune ed una sufficiente sapienza attorno al tema del gruppo. Ognuno di noi, dentro a un gruppo, si comporta in base alla sua esperienza primitiva e non all'interno dei gruppi che ha sperimentato. Sarebbe importante, per questo, avere una teoria condivisa in quanto permettere di mettere un pensiero riflessivo su di se.

se non abbiamo una cultura condivisa il rischio è di fare un corto circuito del pensiero: per cui faccio degli agiti e penso solo con le emozioni e/o attraverso le procedure rendendo il gruppo meccanicistico ed esclusivamente emozionale. Per pensare insieme serve dotarsi di una concettualizzazione e di dispositivi che ci facciano stare dentro 1 idea del compito e dei legami, dei processi e delle possibili evoluzioni.

Un dispositivo coerente con quello che facciamo ( compito) e con la nostra realtà; un dispositivo capace di mandare avanti il lavoro e di farci stare bene. Il dispositivo al quale mi sono legato e che mi sento di proporre è la Concezione Operativa di Gruppo, nata dalla corrente psicoanalitica argentina dei Gruppi Operativi di E. Pichon-Rivière e J. Bleger, è stata creata da A. Bauleo che ha utilizzato e riconcettualizzato gli elementi nozionali e strumentali che rendono possibile il lavoro con i gruppi negli ambiti nei quali si svolge la soggettività.

## CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Il tema della progettazione e della consulenza sono aspetti che da sempre attirano la mia attenzione e curiosità, tanto da spingermi ad approfondire alcune questioni che sono di particolare interesse sociale e professionale. Il lavorare insieme e le sue fatiche

, la forza del gruppo e le complessità che porta con se , l'impulso delle organizzazioni ed il loro compito istituzionale, le comunità locali ed i processi che ne governano i vincoli e le relazioni, i territori e le loro caratteristiche intrinseche sono tutti aspetti sui quali ho approfondito le mie conoscenze e costruito le mie esperienze professionali sperimentando ruoli compiti e funzioni differenti.

Dalle esperienze in ambito professionale e dalle curiosità verso i processi sociali che alimentano vincoli e legami nelle comunità locali nasce la voglia di spendermi dentro nuovi progetti, tra cui lo STUDIO IDEE.

## CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Utilizzo della piattaforma windows 98,2000,xp, xp professionale e vista.

utilizzo corretto di excel, power-point e publisher oltre ad una buona conoscenza del mondo di internet.

**SONO IN POSSESSO DI PC PORTATILE AD UTILIZZO PROFESSIONALE.**

## CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

La scrittura e la lettura sono passioni che coltivo da anni, ma la mia vera passione è l'arte: sono molto interessato all'arte in generale, con una particolare attrazione verso la pittura ( impressionismo ed espressionismo). Mi piace ascoltare musica ( strumentale, jazz, sperimentale e chill-out) e soprattutto ascoltare musica dal vivo. Sono molto attratto dal teatro sperimentale e dall' arte che si esprime liberamente ( artisti di strada ) Pratico sport, soprattutto nuoto e tennis. Quest'ultimo lo pratico con attività agonistica settimanale da oramai 15 anni.

## ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Sono stato il presidente della "Società Sportiva Il Bagatto" nell'ambito del progetto regionale d'integrazione sportiva relativo alla creazione di un campionato di calcetto a 5 rivolto a soggetti diversamente abili, in collaborazione con il Csi Mantova, Cremona , il Coni e l'Aia.

Attualmente faccio parte del Consiglio Direttivo dell'Associazione di Volontariato "Don Ugo Gorni". L'associazione si ispira ai principi cristiani e si propone di promuovere nelle persone valori di solidarietà, condivisione, rispetto, mutualità, impegno, responsabilità e giustizia attraverso VIAGGI DI SOLIDARIETÀ,attività culturali, formative, sociali, di beneficenza e di volontariato.

L'associazione promuove nei propri soci e negli altri la capacità di amare e di donare la propria vita per l'altro. Per informazioni: Web site: **<http://assdongorni-mdp.blogspot.com>**

## PATENTE O PATENTI

Sono in possesso di PATENTE di TIPO B e di proprio mezzo automobilistico e ciclistico.

## ULTERIORI INFORMAZIONI

Dentro questo mio percorso professionale, fatto di esperienze, nuove conoscenze e reciproci apprendimenti, lo STUDIO IDEE vuole essere un luogo di relazione, di studio e di ricerca attraverso il quale costruire un nuovo approccio alle questioni .

La parte del mio lavoro si centra fondamentalmente sulla realizzazione di interventi di CONSULENZA ORGANIZZATIVA e di PROGETTAZIONE SOCIALE e TERRITORIALE.

Nello specifico sull'attivazione di spazi di ricerca reciproca, di esplorazione , di attivazione di processi di partecipazione e di apprendimento reciproco per attivare cambiamenti e nuove disponibilità all'interno delle organizzazioni del privato sociale (

associazioni, Cooperative, Comitati, Fondazioni, ...) e del pubblico ( Uffici di Piano, Amministrazioni Comunali, Istituzioni, ...).

Oggetti di lavoro verso i quali l'approccio che vorremmo proporre è sempre finalizzato all'attivazione di spazi e luoghi fisici e psichici dentro i quali rendere attivi e partecipi tutti gli attori del processo attraverso un percorso reciproco di conoscenza e di apprendimento capace di attivare un cambiamento.

Ogni cambiamento, infatti, è un processo di apprendimento. Ogni apprendimento, quindi, è un processo di cambiamento reciproco capace di attivare motivazioni e ridefinizione continua e creativa del compito.

---

*Ai sensi della legge **196/03 del 2003** (tutela della persona ed altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali), informato delle finalità del trattamento e delle modalità della sua realizzazione su supporti informatici protetti, nonché dei soggetti responsabili dello stesso*

### **AUTORIZZO**

al trattamento dei dati personali contenuti nel presente Curriculum Vitae per permettere un'adeguata valutazione della mia candidatura finalizzata all'assunzione.

MANTOVA, Maggio 2015

Nome e Cognome

