

## CHI SIAMO

Studio Idee propone un nuovo approccio alle questioni offrendo i suoi servizi di progettazione, consulenza, formazione e comunicazione finalizzati a favorire l'assunzione partecipata dei cambiamenti. Un approccio che possa creare le condizioni dentro le quali pensare insieme, mettere in relazione esperienze, storie e vissuti, partecipare alla costruzione di nuove conoscenze per attivare insieme nuovi processi conoscitivi e costruire nuove rappresentazioni.

Le proposte che offriamo, concertate e condivise, si rivolgono ad ambiti di lavoro differenti e sono rivolte ad Organizzazioni del privato sociale, Pubbliche

Amministrazioni ed Istituzioni attraverso approcci progettuali, consulenziali e formativi mirate:

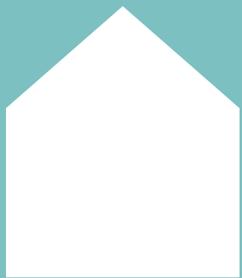
- \* allo sviluppo di competenze per affrontare la complessità delle organizzazioni;
- \* alla co-costruzione di nuovi approcci alle questioni basati su schemi di riferimento precisi che si ispirano alla psicologia ed alla concezione operativa di gruppo;
- \* alla costruzione di esperienze progettuali territoriali;
- \* all'attivazione di modelli partecipativi e di coinvolgimento delle comunità locali;
- \* alla costruzione di nuovi apprendimenti reciproci capaci di attivare cambiamenti e mutazioni;

MONA HATOUM  
Mona Hatoum, Undercurrent (red), 2008 / Installationsansicht St. Gallen / Foto Stefan Rohner

Via G. Benzoni • 27  
46100 • Mantova • ITALY  
M +39 335 5659 239  
W [www.studioidee.org](http://www.studioidee.org)  
@ [info@studioidee.org](mailto:info@studioidee.org)

STUDIOIDEE

STUDIOIDEE



## PROGETTAZIONE

Partendo dal presupposto che, per poter progettare, serve tenere in considerazione diverse variabili d'instabilità, incertezza ed ambiguità, la progettazione è un processo di arricchimento e di conoscenza che si costruisce attraverso la partecipazione. È per noi un qualcosa di ecologico. È un processo di apprendimento reciproco capace di coinvolgere ed attivare più soggetti interessati e motivati

a parteciparvi.

Per questo implica uno sforzo comune per attivare processi di discussione, dialogo, confronto e scambio che tengano dentro variabili di rischio, di conflitto e di ansia.

Presupponiamo quindi la progettazione come ricerca azione che permetta una riflessione collettiva e la costruzione di un significato comune del problema per favorire le condizioni dentro le quali tutti i soggetti coinvolti si identificano negli obiettivi e nelle azioni, mettono in gioco investimento emotivo e cognitivo nel realizzare le azioni, nel valutarle e nel ri-progettarle garantendo costanti e progressive riformulazioni.

È attraverso questo passaggio di reciproco apprendimento che si attiva un cambiamento.



## CONSULENZA

Intendiamo la consulenza come strumento per affrontare insieme processi di cambiamento, di funzionamento interno e di comunicazione. Si rivolge alle istituzioni, agli enti del pubblico e del privato sociale al fine di costruire un modello organizzativo maggiormente dinamico e calato sul compito.

Un approccio alla consulenza di tipo dialogico, relazionale, non calato dall'alto ma disposto a lavorare a fianco delle persone per valorizzarne le competenze ed il ruolo professionale nell'ottica di attivare trasformazioni e cambiamenti organizzativi.

Un processo di conoscenza orientato a promuovere cambiamenti nel quale attivare coinvolgimento nell'analisi e nella rielaborazione del funzionamento organizzativo per individuare i problemi presenti, capire come potersene occupare, favorire nuove progettazioni, l'emergere di nuove conoscenze e l'attivarsi di un processo comunicativo dialogico.



## FORMAZIONE

La formazione per Studio Idee è un'opportunità per conoscere e per promuovere, a livello organizzativo e personale, l'acquisizione di nuove competenze professionali nella prospettiva di orientare la promozione di trasformazioni, cambiamenti ed evoluzioni rispetto ai modi di rappresentazione del lavoro sociale. Una Formazione per promuovere trasformazioni inerenti a processi

operativi e di gestione del personale all'interno delle organizzazioni del terzo Settore e del Mondo profit e quindi rivolta a:

- \* gruppi di lavoro (equipe dei servizi);
- \* gruppi di persone non appartenenti alla stessa organizzazione;
- \* gruppi di volontari;
- \* gruppi di professionisti;
- \* liberi cittadini.

e finalizzata

- \* allo sviluppo di un nuovo approccio al lavoro sociale puntando sulla metodologia del lavoro di rete;
- \* all'accrescimento di competenze specifiche del lavoro in equipe dentro i servizi e dentro le organizzazioni;
- \* alla capacità di attivare coscienza attraverso il dialogo ed il confronto; a nuove progettazioni.